

Dicono di noi

Corso residenziale di 1gg.

“LA LEADERSHIP AUTENTICA”

Come sviluppare l'intelligenza emotiva per diventare leader “autentici”

Erogato per Pierburg Pump Technology Italy

16 Luglio 2008

Al termine dei nostri corsi e percorsi formativi distribuiamo ai partecipanti una **scheda di valutazione** per avere un **feedback** “a caldo” e sapere cosa hanno acquisito durante l'esperienza.

Al corso **La Leadership Autentica** ha partecipato un gruppo di 9 **Manager** e **Professional** di Pierburg Pump Technology Italy le cui responsabilità comprendono la motivazione, il coordinamento e lo sviluppo di persone direttamente gestite.

Dalle loro schede di valutazione è emerso quanto segue:

Abbiamo chiesto:

1. Quali novità hai più apprezzato?

- ◆ Estremo interesse per la nuova modalità di trattare temi e aspetti in parte noti
- ◆ Metodologia e interazione
- ◆ Il corso in sé che ho trovato molto interessante e simpatico, e una buona interazione di gruppo
- ◆ Il coinvolgimento e la modalità di lavoro attraverso il teatro
- ◆ Consapevolezza del corpo e delle emozioni e piacere nell'energia “rossa”
- ◆ Da approfondire come aiuto alla propria maturazione
- ◆ Il coinvolgimento del metodo
- ◆ Esercizi pratici (la teoria è già stata fatta in passato), ad esempio l'esercizio sull'energia
- ◆ Stare insieme fuori dal lavoro
- ◆ Cercare di immedesimarmi in alcuni comportamenti non del tutto conosciuti.

2. Quali pensieri hai avuto? Su di Te? Sugli Altri? Su quello che stavi facendo?

- ◆ Ho fatto bene a volere questo corso, ne avevamo un gran bisogno
- ◆ Si può imparare qualcosa di nuovo
- ◆ L'analisi introspettiva è sempre utile e dovrebbe essere fatta più frequentemente.
- ◆ E' costruttivo discutere insieme le differenti caratteristiche caratteriali
- ◆ Piace a tutti essere protagonisti attivi e mi piace il coinvolgimento-playing
- ◆ Voglia di agire con il corpo e interesse nell'osservare gli altri
- ◆ Interessante e partecipato, con conferme e sorprese
- ◆ Riflettere su alcune situazioni e conoscere alcuni aspetti non noti.

3. Pensi che la metodologia sia risultata utile? Per quale ragione?

- ◆ Fonte di spunti e riflessioni su aspetti personali e professionali
- ◆ La metodologia ha permesso interazione che ha facilitato l'apprendimento
- ◆ Ritengo che il corso sia stato utile e interessante per approfondire l'analisi delle relazioni interpersonali
- ◆ Sì, soprattutto la formula “sperimentiamo → ne parliamo”
- ◆ Molto utile e interessante
- ◆ Sì, l'insegnante spiega in maniera piacevole e di facile comprensione
- ◆ Utilissima perché è pratica.

4. Pensi che questo tipo di approccio esperienziale si possa applicare anche ad altri tipi di corsi? E quali?

- ◆ Sicuramente sì, su aspetti di managerialità, team-building ecc.
- ◆ Per esperienze passate ritengo la metodologia applicabile in tutti i settori in cui si vuole un rapporto aperto tra formatori e formati
- ◆ Sì in generale, perché estremamente coinvolgente
- ◆ Buono e applicabile a molti corsi il percorso “a tappe” partendo dal “fare”
- ◆ Penso di sì, tecniche di vendita.

5. Cosa ti porti a casa di questo corso?

- ◆ Il “turbamento” di mettersi a nudo in alcuni passaggi è stata una grande lezione
- ◆ Un arricchimento sulla leadership situazionale
- ◆ Una metodologia in più per capire se stessi e le relazioni interpersonali
- ◆ Interessanti riflessioni per me che cerco sempre di prendere spunti per l'applicazione pratica Azienda/Vita personale
- ◆ Consapevolezza personale e desiderio di utilizzare altre metodologie come questa
- ◆ Buono, da ripetere
- ◆ Un po' più di consapevolezza della mia persona e cosa devo migliorare
- ◆ Maggiori informazioni e conoscenze sui comportamenti umani.

Ringraziamo tutti i partecipanti per la loro gentile e preziosa collaborazione.

Luglio 2008

Te.D. – Teatro d'Impresa®