

# Self-Theatre

*Saper essere ...  
 ...saper divenire*



**Il Self-Theatre** è la metodologia ideale per realizzare un progetto di formazione e cambiamento aziendale veramente efficace e duraturo.

È anche un utile mezzo per comunicare temi aziendali importanti (per esempio la storia e i valori aziendali, i cambiamenti organizzativi, i risultati ottenuti).

## Come?

In pratica sono le persone (un gruppo aziendale dalle 15 alle 25 persone) che, guidate da nostri FormAttori e Registi, si attivano per mettere in scena un vero e proprio spettacolo professionale in tutte le sue fasi:

- La scrittura del copione (es. La storia dell'azienda)
- La messa in scena, con tutti gli aspetti di scelta dei ruoli/personaggi, recitazione efficace, progetto scene, costumi, musiche e luci, esercizi e giochi di training teatrale. Questa è la *fase formativa* per eccellenza, perché attraverso il training teatrale le persone sviluppano competenze di comunicazione, empatia, ascolto attivo, lavorano sul LNV, sviluppano il "saper essere - saper divenire". Inoltre è un potente mezzo di Team-building.
- Lo Spettacolo è la *fase di comunicazione* tra Attori e Spettatori (tutti appartenenti all'azienda), che sviluppa integrazione, accresce il livello di motivazione e di partecipazione di tutti.

## Altri Vantaggi

Lo spettacolo può essere un ottimo mezzo di comunicazione rivolto a spettatori esterni all'azienda (venditori, informatori scientifici, promotori finanziari e perché non i clienti e fornitori!).